



Besluiten en beslissen.

Regelmatig komen en vragen over “het nemen van besluiten” en de rol die vrijwilligers of bestuur binnen een stichting hierin spelen

De Vereniging Nederlandse Organisatie Vrijwilligerswerk [VNOV] doet hierin handreikingen die van belang zijn ([LINK](#))

Aan te raden is om dit document als leidraad te gebruiken omdat hier veel nuttige en interessante informatie in staat.

Opmerkingen als :

Betrokkenheid van vrijwilligers versterken. Een zekere mate van invloed op het eigen werk en op de werkomstandigheden is belangrijk voor iedereen. Uit onderzoek blijkt dat mensen zich daardoor gemotiveerd en met plezier blijven inzetten. Dat geldt ook voor mensen die zich vrijwillig inzetten. Als vrijwilligers invloed hebben op de organisatie en op de positie van vrijwilligers daarin, vergroot dit hun betrokkenheid. Niet alle vrijwilligers hebben evenveel behoefte om zelf invloed uit te oefenen. Ook al voelen zij zich er zelf niet toe geroepen, veel vrijwilligers vinden het prettig dat er wel door vrijwilligers wordt meegedacht. Bijvoorbeeld over het vrijwilligersbeleid.

... zijn zeker niet alleen logisch maar herkenbaar ook.

Uiteraard willen wij als bestuur ook dat jullie als vrijwilligers meedenken en tevreden zijn over de ‘beslissingen¹’ die we als bestuur nemen.

Om dit te creëren is het dus wel noodzakelijk om **na te denken** hoe je besluitvorming en/of beslismomenten inzet en waarom.

Besluitvorming gebeurt in iedere organisatie voortdurend. Van alledaagse besluiten op het niveau van de individuele momenten tot veelomvattende besluiten op bestuursniveau. De organisatie kan vrijwilligers op alle niveaus invloed laten uitoefenen. Maar niet elke vrijwilliger kan op beleidsniveau meedoen. De Stichting moet daarom bedenken welke vorm van meedoen past bij de vrijwilligers. Want de vorm is bepalend voor wie er mee kan praten en doen, en wie niet en hoe ze zich betrokken voelen bij de Stichting.

¹ Bewust het woord “beslissen” gebruikt, de term “besluit” is nogal beladen en vaak overtrokken.
E:\BIBERBUNKER DOCUMENTEN\BESLUITEN\Besluiten en beslissen.docx



• Hoe willen we besluitvorming?

Vanuit de handreiking van VNOV is onderstaande ook voor onze organisatie van essentieel belang:

Belangrijk is ook om te bepalen over welke onderwerpen de organisatie de vrijwilligers wil laten meepraten en meedenken, of zelfs (mee)beslissen. Ook is men helder in de verschillende gradaties die hierbij een rol spelen:

- Meer weten
alleen informeren, één richtingsverkeer en geen dialoog
- Meepraten
kennis vergaren vanuit de vrijwilligers en gebruiken voor het vervolg, geen dialoog
- Meedenken
mening of advies ophalen, iets waarmee je wel als bestuur iets mee moet. Ook onderbouwd naast je neerleggen is hierbij een mogelijkheid.
- Mee**beslissen**
Het bestuur vraagt om instemming in hun besluit aan de vrijwilligers maar is nog steeds bevoegd het besluit te nemen, dit kan direct aan diverse vrijwilligers of in een daarvoor belegde vergadering.
- Beslissen**
De vrijwilligers hebben een volledige stem in het te nemen besluit, dit kan op een vooraf belegde vergadering of jaarvergadering.

• Wat doen we zeker in de besluitvorming?

Conform de richtlijnen en documenten van onze stichting zullen we jaarlijks (jaarvergadering) besluiten nemen inzake het belang van de organisatie. Ook gedurende het jaar zullen er beslissingen genomen (moeten) worden waarbij vrijwilligers een rol spelen. Denkend hierbij o.a.:

- Invloed op beleid/ samenstelling bestuur
keuze van bestuurders en accordering van de vrijwilligers
- Rollen van vrijwilligers
hoe zetten we de individuen in ?
- Projectvoorstellen
welke projecten gaan we doen, niet hoe gaan we de projecten doen



- Onderwerpen die alle vrijwilligers raken
gedragscode, afspraken, bijeenkomsten etc

- **Vertaling naar de dagelijkse praktijk?**

Voor zover het betrekking heeft op onze organisatie zijn de vrijwilligers betrokken bij de ontwikkeling van de organisatie.

Voor de dagelijkse praktijk, denk aan invulling van lay-out 409, de terrein inrichting plan Cor, de uitwerking en lay-out van Modelbouw, keuze van de inhoud van rondleidingen (e-learning e.d.) ligt dit anders.

De vrijwilligers krijgen hier zeker een rol in meedenken en meepraten, het (mee)beslissen is er niet.

Het karakter van deze besluitvorming is te kleinschalig en zal dus in de besluitvorming door de trekkers bepaald moeten worden.

Uiteraard is vanuit de vorm van samenwerking informatie ophalen bij anderen zeker wenselijk net als luisteren en terugkoppelen.

- **Vertaling naar de werkgroepen?**

De werkgroepen zijn ingesteld om praktisch en snel te kunnen werken, de verantwoording van de voortgang ligt a priori bij de trekker van de werkgroep.

Die handelt , in afspraak met bestuur, de doelstelling voor de werkgroep af.

Soms kan deze, samen met de werkgroepleden een besluit nemen, bij twijfel en consequenties (afwijkend, financieel) is terugkoppelen met het bestuur noodzakelijk. We streven ernaar om de werkgroepen zelfstandig te laten functioneren met het belang van de opgaaf van de werkgroep voorop.